

Osuuskuntaorganisaatio itse

Mihin tarpeeseen osuuskunta perustetaan?

Osuuskunnan säännöt

Aputoiminimet

Ketkä tulevat tarvitsemaan?

- Alaikäisiä vai täysikäisiä?
- Yhdestä toimipisteestä/organisaatiosta vai useammasta?

Onko tarvetta useammalle osuuskunnalle, vai riittääkö yksi?

Osuuskunnan hallintomalli

- osuuskunnan kokous
- hallitus, hallituksen kokous

Osuuskuntalaki

otettava huomioon kaikessa toiminnassa.

Ohjeistukset:

Tiiviit ohjeistukset yrityksen tärkeistä toimista + laajempi ohjeistus opettajille

Vaikutukset etuuksiin:

- Työttömyysturva
 - Starttiraha
- Eivät ongelmia 7hlö ja yli osakasmäärässä

Koulutusorganisaation käytännöt ja toiveet

Ohjauksen tarve?

Sopimusten tarve

-> Millä ehdoilla osuuskunta saa käyttää oppilaitoksen tiloja? yms.

Vakuutukset: Koska voimassa oppilaitoksen vakuutus, koska osuuskunnan?

Miten **opinnot** kertyvät toiminnasta?

Taloushallinnon selvitys

Hoidetaanko opiskelijatyönä osana liiketalouden koulutusohjelmaa vai muualla?


Onko osuuskuntaa **osa oppilaitosta vai irrallinen**, opiskelijoiden hallitsema organisaatio?


Avoimuus ja vastuut:

Mihin vedetään raja mikä on liiketoimintaa ja mikä on opiskelua? Yritystoiminnan vastuu vs. eettinen vastuu.

Missä vaiheessa opintoja mukaan? Vertaa NY-toimintaa.

 Hyvä käytäntö!

 Ota huomioon!

 Tärkeä kysymys.

 Muista tämäkin

Perustaminen ja aloittaminen

Mikä ryhmä perustaa?

-> alan erityistarpeet ja piirteet

Osuuskunnan säännöt:

vastattava kysymyksiin esitettyjä vastauksia.

Koulutus:

Nuorten kanssa käytävä läpi, mihin ovat ryhtymässä.

Osuuskunnan hallinto:

Ketkä hallitukseen, kelle nimenkirjoitusoikeus?

Pankkipalvelut

Yrityksen perustaminen:

Nimi, perustamiskirja, hallituksen kokous, PRH-perustamispaperit, mahd.vaaditut lupien haku.

Seuranta:

Tarkastellaan toimintaa kriittisesti ja kerätään palautetta: Jatkuva kehittäminen